	INSTRUÇÃO NORMATIVA	IN_001/2025/SEPLAG/DPG
	SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	PÁGINA 1/ 6
	CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA	

1. FINALIDADE

Propor sugestões de capacitações, em conformidade com o Anexo Único do Decreto Municipal nº 4.991/2023, correlacionadas a cada grupo ocupacional, que poderão ser contabilizadas para fins de progressão na carreira para os servidores efetivos estáveis da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa.

2. BASE LEGAL

Leis Municipais nº 3.242 e 3.241 de 2012.
Decretos Municipais nº 4.991/2023 e 5.003/2023.

3. OBJETIVOS

- I. Disponibilizar aos servidores estáveis sugestões de capacitações, presenciais ou à distância (EaD), que possuem afinidade com o seu grupo ocupacional.
- II. Promover e estimular a profissionalização, atualização e aperfeiçoamento técnico e comportamental dos servidores.

4. CONCEITOS

Para efeitos desta Instrução Normativa, conceitua-se:

Progressão: passagem do servidor efetivo estável de seu padrão de vencimento para outro, imediatamente superior, dentro da faixa de vencimentos da família e grupo ocupacional a que pertence observadas as normas estabelecidas na Lei Municipal nº 3.241/2012.

Capacitação Interna: realizada e certificada pelo Município, na modalidade Presencial ou à Distância.


Capacitação Externa: realizada e certificada por outra Instituição, pública ou privada, na modalidade Presencial ou à Distância.

Grupo Ocupacional: conjunto de cargos equivalentes quanto ao grau de complexidade, responsabilidade e escolaridade, bem como com identidade de vencimentos

5. DAS CAPACITAÇÕES

- I. As capacitações serão ofertadas a todos os servidores, sendo um dos requisitos cumulativos para progressão de carreira.
- II. As capacitações externas, cujas plataformas serão sugeridas pela Prefeitura, são gratuitas sendo de responsabilidade do servidor qualquer interação necessária com essas Instituições.
- III. As capacitações internas serão gratuitas e ofertadas pela Prefeitura Municipal de Lagoa Santa.




	INSTRUÇÃO NORMATIVA	IN_001/2025/SEPLAG/DPG
	SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	PÁGINA 2/ 6
	CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA	

- IV. As capacitações externas, sugeridas nesta Instrução Normativa, estarão disponíveis no Espaço do Servidor – RH Online, em “Desenvolvimento do Servidor”, ficando de inteira responsabilidade do servidor o acompanhamento da liberação das capacitações para que possam realizar as inscrições e obter a certificação.
- V. As capacitações internas serão disponibilizadas no Espaço do Servidor – Painel, ficando de inteira responsabilidade do servidor o acompanhamento das publicações para que possam realizar as inscrições.
- VI. A Prefeitura Municipal não se responsabilizará pela perda dos prazos para realização das capacitações.

6. DOS CERTIFICADOS


- I. Para as capacitações externas, o certificado será emitido pela Instituição pública ou privada que ofertar a capacitação.
- II. Para as capacitações internas, o certificado será emitido pela Prefeitura Municipal e encaminhado ao e-mail corporativo dos participantes.
- III. Os certificados deverão constar no mínimo:
 - a. O Brasão e título da Instituição;
 - b. O tema;
 - c. Carga horária;
 - d. Data da capacitação;
 - e. Nome do participante;
 - f. Assinatura do responsável pela Instituição.

7. INFORMAÇÕES GERAIS

- I. Todas as ações de capacitação e treinamento ofertadas pela Prefeitura Municipal de Lagoa Santa na modalidade presencial de caráter Comportamental ou Especifica a área de atuação poderá ser utilizada para fins de progressão na carreira.
- II. Os requisitos para contabilização das capacitações e os demais requisitos para fins de progressão na carreira estão definidas em regulamento próprio.
- III. Orientações para progressão na carreira também estão disponíveis no Espaço do Servidor – RH Online, em “Desenvolvimento do Servidor”.

Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação revogando-se a Instrução Normativa 001/2020, de 28 de setembro de 2020.



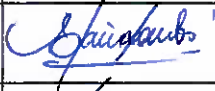




	INSTRUÇÃO NORMATIVA	IN_001/2025/SEPLAG/DPG
	SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	PÁGINA 3/ 6
	CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA	

8. ANEXOS

Anexo I – DAS TEMÁTICAS

Lagoa Santa, 10 de fevereiro de 2025.


	Servidor	Assinatura
Responsáveis	Thaiane Larissa de Almeida Braga	
	Polliana Moura Ribeiro de Abreu	
	Elaine dos Santos Guimarães	
Validação/Aprovação	Breno Muniz De Souza	

	INSTRUÇÃO NORMATIVA	IN_001/2025/SEPLAG/DPG
	SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	PÁGINA 4/ 6
	CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA	

ANEXO I

FAMÍLIA OCUPACIONAL	GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	ÁREA	PLATAFORMA	LINK
SAÚDE	Médico I	Veterinário	Formação em Saúde Pública ou Comportamental ou Específica a área de atuação	FUNDAÇÃO BRADESCO – ESCOLA VIRTUAL	https://www.ev.org.br/
	Médico II	Clínico			
	Médico III	Auditor			
		Dermatologista			
		Endocrinologista			
		Ginecologista			
		Infectologista			
		Neurologista			
		Ortopedista			
		Otorrinolaringologista			
		Pediatra			
		Pneumologista			
	Cirurgião Dentista I	Regulador			
		Urologista			
		Cirurgião Dentista I		Geral	
		Cirurgião Dentista II		Atendimento Especial	
				Buco-Maxilo-Facial	
	Endodontista				
	Estomatologista				
	Odontopediatra				
	Analista de Saúde	Periodontista			
		Assistente Social			
		Biólogo			
		Educador em Saúde			
		Enfermeiro			
		Farmacêutico			
		Farmacêutico-Bioquímico (em extinção)			
Fisioterapeuta					
Fonoaudiólogo					
Nutricionista					
Analista de Políticas Públicas e Sistema de Saúde					
Psicólogo					
Terapeuta Ocupacional					
Técnico em Saúde I		Técnico de Laboratório			
	Técnico em Enfermagem				
	Técnico em Saúde Bucal				
Técnico em Saúde II	Técnico em Radiologia				
Operações em Saúde	Auxiliar de Saúde Bucal				
				EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/
				SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/cursoonline
				ENAP	https://enap.gov.br/pt/
				MEC	https://aprendamais.mec.gov.br/




	INSTRUÇÃO NORMATIVA	IN_001/2025/SEPLAG/DPG
	SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	PÁGINA 5/ 6
	CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA	

EDUCAÇÃO	Analista de Educação I	Assistente Social Escolar Psicólogo Educacional	Formação e Desenvolvimento de Educadores ou Comportamental ou Especifica a área de atuação	FUNDAÇÃO BRADESCO – ESCOLA VIRTUAL	https://www.ev.org.br/
	Analista de Educação II	Pedagogo		EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/
	Analista de Educação III	Psicopedagogo		SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/curso_sonline
	Bibliotecário	Bibliotecário		ENAP	https://enap.gov.br/pt/
	Professor A	Anos Iniciais do Ensino Fundamental		MEC	https://aprendamais.mec.gov.br/
	Professor B	Anos Finais do Ensino Fundamental e EJA			
	Secretário Escolar	Secretário Escolar			
	Agente de Serviços Escolares	Agente de Serviços Escolares			
	Operações em Educação	Servente Escolar Serviços Gerais Escolar			
GESTÃO	Analista de Gestão I	Analista Administrativo	Gestão Pública ou Comportamental ou Especifica a área de atuação	FUNDAÇÃO BRADESCO – ESCOLA VIRTUAL	https://www.ev.org.br/
		Analista Ambiental			
		Analista de Controle Interno			
		Analista de Gestão Esportiva			
		Analista de Mídias Publicitárias e Marketing			
		Analista de Políticas Culturais			
		Analista de Políticas de Fomento ao Desenvolvimento Turístico			
		Analista de Políticas Sociais			
		Analista de Proteção ao Patrimônio Histórico			
		Jornalista			
	Relações Públicas				
	Analista de Gestão II	Auditor de Controle interno em Contabilidade			
		Auditor de Controle Interno em Engenharia			
		Auditor de Controle Interno em Saúde			
	Analista de Gestão III	Analista de Sistemas			
		Arquiteto			
		Engenheiro Agrimensor			
		Engenheiro Agrônomo			
		Engenheiro Ambiental			
		Engenheiro Civil			
Médico	Engenheiro de Segurança do Trabalho				
	Engenheiro Eletricista				
	Médico do Trabalho	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/		






INSTRUÇÃO NORMATIVA

IN_001/2025/SEPLAG/DPG

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PÁGINA 6/ 6

CAPACITAÇÕES PARA FINS DE PROGRESSÃO NA CARREIRA

FAZENDA	Técnico de Gestão I	Técnico em Produção Audiovisual	Administração Fazendária e Política Tributária ou Comportamental ou Especifica a área de atuação	SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/cursoonline
		Técnico em Edificações			
		Técnico em Segurança do Trabalho			
		Técnico em Topografia			
	Técnico de Gestão II	Técnico em Informática			
	Fiscal Municipal	Agente Municipal de Trânsito			
		Fiscal de Obras			
		Fiscal do Meio Ambiente			
		Fiscal de Posturas			
		Fiscal de Transportes			
	Fiscal de Vigilância Sanitária				
	Suporte Gestão I	Agente Administrativo			
	Suporte em Gestão II	Analista de Proteção e Defesa Civil			
		Educador Social			
Operações I	Auxiliar de Serviços Gerais				
Operações II	Agente de Serviços Funerários				
	Eletricista (em extinção)				
	Bombeiro Hidráulico (em extinção)				
	Motorista I (em extinção)				
	Motorista II				
	Operador de Máquinas				
	Pedreiro (em extinção)				
	Pintor (em extinção)				
Soldador (em extinção)					
Analista Fazendário	Contador	FUNDAÇÃO BRADESCO – ESCOLA VIRTUAL	https://www.ev.org.br/		
Auditor Municipal	Auditor Fiscal da Receita Municipal	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/		
Fiscal Fazendário	Fiscal de Rendas	SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/cursoonline		
Técnico em Fazenda	Técnico em Contabilidade (em extinção)	ENAP	https://enap.gov.br/pt/		
Suporte em Fazenda	Agente Administrativo Fazendário	MEC	https://aprendamais.mec.gov.br/		
JURÍDICO	Procurador	Procurador da Fazenda (em extinção)	FUNDAÇÃO BRADESCO – ESCOLA VIRTUAL	https://www.ev.org.br/	
		Procurador Municipal	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/	
	Comportamental ou Especifica a área de atuação		SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/cursoonline	
			ENAP	https://enap.gov.br/pt/	
			MEC	https://aprendamais.mec.gov.br/	

Bolliana